

W Przedsiębiorstwie „HYDROMEL” S.A. System Zarządzania Jakością został wdrożony po raz pierwszy w lutym 2005r. Od tamtego momentu polityka przedsiębiorstwa jest ukierunkowana na dążenie do spełnienia oczekiwań klientów poprzez zapewnienie odpowiedniej, najwyższej jakości produktów i usług.

W listopadzie 2015r. na podstawie przepisu art. 491 § 1 w zw. z przepisem art. 492 § 1 pkt 1 kodeksu spółek handlowych doszło do połączenia Przedsiębiorstwa „HYDROMEL” S.A ze spółką Pumar Hydraulika Sp. z o. o. co zaowocowało koniecznością wdrożenia w Przedsiębiorstwie Zintegrowanego Systemu Zarządzania wg norm ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 oraz PN-N 18001:2004. Takie posunięcie pozwala nam na pełne zaspokojenie potrzeb obecnych i przyszłych klientów oraz wpływa na jakość i standardy pracy w naszej Firmie.

Certyfikacja została przeprowadzona w dniach 28-30.12.2015r przez TÜV Rheinland Polska i zakończyła się nadaniem Przedsiębiorstwu „HYDROMEL” z dniem 11.02.2016r. certyfikatów o zakresie ważności obejmującym: projektowanie, produkcję, modernizację, remonty, montaż, serwis maszyn i urządzeń, hydrauliki siłowej, konstrukcji stalowych oraz usługi w zakresie: spawania, obróbki mechanicznej, obróbki cieplnej i robót górniczych:

- ISO 9001:2008 o nr 0198 100 00880 ważny do 14.09.2018r.
- ISO 14001:2004 o nr 0198 104 12521 ważny do 14.09.2018r.
- PN-N 18001:2004 o nr 0198 113 12522 ważny do 10.02.2019r.

Ponadto Przedsiębiorstwo „HYDROMEL” posiada certyfikat świadczący o skontrolowaniu i uznaniu go za zakład prowadzący prace spawalnicze w zakresie konstrukcji stalowych ze szczególnym uwzględnieniem przemysłu kolejowego, na podstawie normy:

- DIN EN ISO 3834-2 o nr 07-204-1326 HS 3773/15 ważny do 09.2018r.

Wyjście naprzeciw wymaganiom normy ISO 14001 - System Zarządzania Środowiskowego, spowodowało konieczność uzyskania decyzji i pozwoleń na wprowadzanie substancji szkodliwych do środowiska. Przedsiębiorstwo „HYDROMEL” S.A. posiada pozwolenia:

- na wytwarzanie odpadów – obowiązujące od dnia 17.12.2015r.
- na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza – obowiązujące od dnia 23.03.2016r.

Wprowadzenie w Przedsiębiorstwie zaleceń normy ISO 14001 pozwala na zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska w sposób uwzględniający potrzeby społeczno - ekonomiczne (zgodnie z myślą idei zrównoważonego rozwoju). Przedsiębiorstwo

„HYDROMEL” w sposób ciągły dąży do poprawy zarówno warunków pracy wewnątrz firmy jak i oddziaływania na bezpośrednie otoczenie (umiejscowienie firmy w sąsiedztwie osiedla mieszkaniowego) poprzez wytwarzanie produktów i świadczenie usług z poszanowaniem środowiska. W ramach dążenia do ciągłego doskonalenia zastosowano:

- nowoczesną kabinę lakierniczą ograniczającą emisję szkodliwych związków do atmosfery,
- odciągi na stanowiskach spawalniczych – zastosowanie odpowiednich filtrów pozwala na wykorzystanie odzyskanego ciepłego powietrza do ogrzewania hal produkcyjnych,
- w istniejącej śrutownicy zabudowano baterię cyklonów o sprawności rzędu 85% co znacząco ogranicza emisję do atmosfery,
- zamontowano nową śrutownicę o zamkniętym obiegu powietrza,
- polihartenol – polimerowa ciecz chłodząca stosowana na wydziale obróbki cieplnej w pełni bezpieczna dla środowiska,
- wszystkie procesy technologiczne prowadzone są w zamkniętych halach co wpływa na brak emisji hałasu,
- do podgrzewania wody do celów sanitarnych stosowany jest kocioł gazowy.

Spełnienie wymagań normy możliwe jest dzięki zaangażowaniu Kierownictwa oraz systematycznemu informowaniu i pouczeniu pracowników o konieczności pracy w poszanowaniu dla otaczającego środowiska. Dodatkową korzyścią z wprowadzenia zaleceń normy ISO 14001 jest uporządkowanie działalności pod względem systematycznego monitorowania np. odpadów, hałasu.

Sprawnie funkcjonujący System Zarządzania BHP oparty na wymaganiach normy PN-N-18001:2004 realizowany jest poprzez:

- Systematycznie prowadzone przeglądy stanowisk pracy i identyfikację zagrożeń oraz potrzeb pracowniczych, co pozwoliło m.in na doposażenie stanowisk pracy w: maty amortyzacyjne, skuteczną wentylację, a pracowników w indywidualne środki ochrony. Liczymy, że działania te w przyszłości będą przekładać się na ograniczenie występowania chorób zawodowych u pracowników.
- Ciągłe prowadzenie analiz ryzyka wypadkowego pozwalające nam na zastosowanie środków prewencyjnych w formie rozwiązań technicznych i organizacyjnych, wpływających na ograniczenie liczby wypadków przy pracy.

- Zmniejszanie uciążliwości pracy (ciągła poprawa ergonomiczności stanowisk, zapobieganie monotonii, zapewnienie właściwej temperatury pomieszczeń w okresie zimowym ) co ma niebagatelny wpływ na poprawę jakości i wydajności pracy.
- Okresowe szkolenia pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa pracy, które pozwalają nam na bezpośredni dialog z pracownikami, w wyniku którego możemy odbierać sygnały od pracowników dotyczące poprawy stanu bezpieczeństwa pracy w naszym Przedsiębiorstwie.

Celem wprowadzenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest poprawienie efektów działalności w zakresie jakości, środowiska i bezpieczeństwa warunków pracy. Aby to osiągnąć system zakłada, że Przedsiębiorstwo będzie okresowo przeglądać i oceniać zintegrowany system zarządzania w celu identyfikowania możliwości doskonalenia i ich wdrożenia. Pieczę nad spełnieniem tych wymagań w Przedsiębiorstwie „HYDROMEL” S.A. pełni Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania przy współpracy z gronem audytorów wewnętrznych oraz Zarządu, Kierowników Wydziałów i załogi.